

# Beitragspflicht Sozialversicherungen / Quellensteuerabzüge ab 01.01.2024

	Sozialversicherungen							Steuern	Anderes				
	AHV	IV	FAK	VKB	TOTAL	ALV	Betriebliche Personalvorsorge	NBU	BU	Krankenkasse Taggeldversicherung (Pflegevers. siehe 4))	Quellensteuer (Lohnsteuer)	Feriengeld	Feiertagsentschädigung 5)
Arbeitgeberbeiträge (AG)	4.225%	0.675%	1.90%	0.575%	7.375%	0.50%	Mindestens 50%	---	branchenabhängig	Taggeld 50%	---	8.33% (4 Wochen Ferien)	3% - 4.8%  (abhängig vom Gesamt- oder Einzelarbeits- vertrag)
Arbeitnehmerbeiträge (AN)	4.025%	0.675%	---	---	4.70%	0.50%	Anteilmässiger Rest	branchenabhängig	---	Taggeld 50%	4 - 19%		
Total	8.25%	1.35%	1.90%	0.575%	12.075%	1.00%	-	-	-	-	-		
Beginn Beitragspflicht (AZ = Arbeitszeit / A) = Altersjahr)	Ab 01.01. des Jahres, in welchem das 18. Altersjahr erreicht wird							AZ > 8 Std./Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit	01.01. des 16. AJ & AZ > 8 Std./Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit 3)	10.64% (5 Wochen Ferien)	
Ende Beitragspflicht	Ende des Monats, in dem das ordentliche Rentenalter erreicht wird (Jahrgang 1957 und älter - 64 Jahre / Jahrgang 1958 und jünger - 65 Jahre)					Aufgabe der Erwerbstätigkeit (Pensionierung / AHV Alter - Ausnahmen der jeweiligen Institution beachten)			Vollendung 70. Altersjahr	---			
Lohnabgrenzungen (HL = Höchstlohn pro Jahr)	Keine Abgrenzungen					HL = 126'000.--	Details siehe unten	HL = 148'200.--	HL = 148'200.--	HL = 148'200.--	s. Rückseite		
Monatslohn (inkl. 13. & 14. Monatslohn)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Gratifikation (nicht regelmässig)	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Stundenlohn	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Umsatzlohn	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bedienungsgeld Service 12.24%	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Naturallohn (max. Fr. 990.--/Monat)	ja (Sonderregeln bzgl. Familienmitglieder/Lehrlinge siehe AHV)					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Schlechtwetterentschädigung 2%	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein
Feiertagsentschädigung	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein
Feriengeld (8.33% / 10.60%)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Lehrlingslohn	ja					ja	2) ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Überzeitentschädigungen	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Privatanteil Geschäftsfahrzeug (0.9% des Kaufpreises)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
ALV-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit 20%	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Unfall / Krankheit	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
Versicherungsleistung Taggelder Unfall 80%	nein					nein	nein	nein	nein	7) nein / ja	ja	---	---
Versicherungsleistung Taggelder Krankheit 80%	nein					nein	nein	nein	nein	7) nein / ja	ja	---	---
Dienstaltersgeschenk	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Honorare	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Provisionen / Kommissionen	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Sitzungsgelder	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Tantiemen	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Treue- und Leistungsprämien	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein

- Bei jährlicher Arbeitsunfähigkeit über einen Monat entfällt der Anspruch.
- Lehrlinge werden beitragsfrei beim Sozialfonds versichert.  
(bis zum \*21. Altersjahr mit Jahreslohn unter 14'280.- oder bis zum \*18. Altersjahr)
- Lehrlinge, Schüler und Studenten sind bis zu einem Bruttolohn von CHF 24'000.-- nicht lohnsteuerpflichtig.
- Arbeitgeberbeitrag Krankenpflegeversicherung:  
166.00 für Erwachsene ab \*21 Jahren, 83.00 für Jugendliche von \*17-20 Jahren (bei 100% Beschäftigung, sonst anteilmässig)
- 8 bezahlte Feiertage = 3% Feiertagsentschädigung ; 10 bezahlte Feiertage = 4% Feiertagsentschädigung
- Beitragspflicht ist abhängig vom Reglement der Vorsorgeeinrichtung
- Beitragspflicht: a) für die Taggeldversicherung: beitragsbefreit (betrifft nur Kollektiv) b) für die Pflegeversicherung: uneingeschränkt

➔ Personalvorsorge:	Mindestlohngrenze	(unabhängig von der Beschäftigung)	14'280.00
(Obligatorium Sozialfonds)	Höchstlohngrenze	(unabhängig von der Beschäftigung)	85'680.00
	Freibetrag pro Jahr		0.00
	Freibetrag pro Monat		0.00
	Risikobeitrag ab *18 Jahren	branchenabhängig, je hälftig AG + AN	
	Risiko + Alter ab *20 Jahren	(Übergangsjahre siehe Rückseite) je hälftig Risiko + je 4 % Sparen AG + AN	
	Verwaltungskosten monatlich	je CHF 7.50 AG + AN	

(\* Ab 1. Januar des Jahres, in welchem das Pflichtalter erreicht wird)

## Mindest-/Höchstlohn und Freibetrag für die betriebliche Personalvorsorge

	2006	2007 -	2009 -	2011 -	2018 -	ab 2023
	CHF	2008	2010	2017	2022	
<b>Mindestlohngrenze</b>	19'350.00	19'890.00	20'520.00	20'880.00	13'920.00	<b>14'280.00</b>
<b>Höchstlohngrenze</b>	77'400.00	79'560.00	82'080.00	83'520.00	83'520.00	<b>85'680.00</b>
<b>Freibetrag pro Jahr</b>	12'900.00	13'260.00	13'680.00	13'920.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Freibetrag pro Monat</b>	1'075.00	1'105.00	1'140.00	1'160.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Freibetrag pro Tag</b>	35.85	36.85	38.00	38.65	0.00	<b>0.00</b>

## Quellensteuerabzüge (Lohnsteuerabzüge)

### Alleinstehende Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF		Steuerabzug
ab 1.-	bis 40'000.-	4%
ab 40'001.-	bis 60'000.-	5%
ab 60'001.-	bis 80'000.-	7%
ab 80'001.-	bis 120'000.-	9%
ab 120'001.-	bis 160'000.-	11%
ab 160'001.-	bis 200'000.-	13%
ab 200'001.-	bis 300'000.-	15%
ab 300'001.-	bis 500'000.-	17%
ab 500'001.-		19%

### Verheiratete Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF		Steuerabzug
ab 1.-	bis 80'000.-	4%
ab 80'001.-	bis 140'000.-	5%
ab 140'001.-	bis 200'000.-	7%
ab 200'001.-	bis 250'000.-	9%
ab 250'001.-	bis 350'000.-	11%
ab 350'001.-	bis 450'000.-	13%
ab 450'001.-	bis 600'000.-	15%
ab 600'001.-	bis 1'000'000.-	17%
ab 1'000'001.-		19%

### Österreichische Grenzgänger

Jahresbruttoerwerb in CHF	Steuerabzug
Keine Abstufung	4%

**Bitte beachten Sie auch die Merkblätter der AHV-IV-FAK, der ALV, der FMA und der Steuerverwaltung.**

Die Stiftung Sozialfonds übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität dieser Angaben. Massgebend sind ausschliesslich die geltenden Gesetze und Verordnungen.