

Beitragspflicht Sozialversicherungen / Quellensteuerabzüge ab 1.1.2022

	Sozialversicherungen										Steuern	Anderes	
	AHV	AHV / IV / FAK			TOTAL	ALV	Betriebliche Personalvorsorge	NBU	BU	Krankenkasse Taggeldversicherung (Pflegevers. siehe 4))	Quellensteuer (Lohnsteuer)	Feriengeld	Feiertags- entschädigung 5)
Arbeitgeberbeiträge (AG)	4.15%	0.75%	1.90%	0.391%	7.191%	0.50%	Mindestens 50%	---	branchenabhängig	Taggeld 50%	---	8.33% (4 Wochen Ferien)	3% - 4.8%
Arbeitnehmerbeiträge (AN)	3.95%	0.75%	---	---	4.70%	0.50%	Anteilsmässiger Rest	branchenabhängig	---	Taggeld 50%	4 - 19%		
Total	8.10%	1.50%	1.90%	0.391%	11.891%	1.00%	-	-	-	-	-		
Beginn Beitragspflicht (AZ = Arbeitszeit / AJ = Altersjahr)	Ab 01.01. des Jahres, in welchem das 18. Altersjahr erreicht wird							AZ > 8 Std./Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit	01.01. des 16. AJ & AZ > 8 Std./Woche	Aufnahme der Erwerbstätigkeit 3)	10.60% (5 Wochen Ferien)	(abhängig vom Gesamt- oder Einzelarbeits- vertrag)
Ende Beitragspflicht	Ende des Monats, in dem das ordentliche Rentenalter erreicht wird (Jahrgang 1957 und älter - 64 Jahre / Jahrgang 1958 und jünger - 65 Jahre)					Aufgabe der Erwerbstätigkeit (Pensionierung / AHV Alter - Ausnahmen der jeweiligen Institution beachten)			Vollendung 70. Altersjahr	---			
Lohnabgrenzungen (HL = Höchstlohn pro Jahr)	Keine Abgrenzungen					HL = 126'000.--	Details siehe unten	HL = 148'200.--	HL = 148'200.--	HL = 148'200.--	s. Rückseite		
Monatslohn (inkl. 13. & 14. Monatslohn)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Gratifikation (nicht regelmässig)	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Stundenlohn	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Umsatzlohn	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bedienungsgeld Service 12.24%	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Naturallohn (max. Fr. 990.--/Monat)	ja (Sonderregeln bzgl. Familienmitglieder/Lehrlinge siehe AHV)					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Schlechtwetterentschädigung 2%	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein
Feiertagsentschädigung	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein
Feriengeld (8.33% / 10.60%)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Lehrlingslohn	ja					ja	2) ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Überzei-entschädigungen	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Privatanteil Geschäftsfahrzeug (0.9% des Kaufpreises)	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
ALV-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Schlechtwetter / Kurzarbeit 20%	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
AG-Leistung Unfall / Krankheit	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	1) ja	1) ja
Versicherungsleistung Taggelder Unfall 80%	nein					nein	nein	nein	nein	7) nein / ja	ja	---	---
Versicherungsleistung Taggelder Krankheit 80%	nein					nein	nein	nein	nein	7) nein / ja	ja	---	---
Dienstaltersgeschenk	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Honorare	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Provisionen / Kommissionen	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Sitzungsgelder	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Tantiemen	ja					ja	ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein
Treue- und Leistungsprämien	ja					ja	6) nein / ja	ja	ja	ja	ja	nein	nein

1) Bei jährlicher Arbeitsunfähigkeit über einen Monat entfällt der Anspruch.

2) Lehrlinge sind beim Sozialfonds versichert, jedoch beitragsfrei.

(bis zum *21. Altersjahr mit Jahreslohn < 13'920.- oder bis zum *18. Altersjahr)

3) Lehrlinge, Schüler und Studenten sind bis zu einem Bruttolohn von CHF 24'000.-- nicht lohnsteuerpflichtig.

4) Arbeitgeberbeitrag Krankenpflegeversicherung:

150.50 für Erwachsene ab *21 Jahren, 75.25 für Jugendliche von *17-20 Jahren (bei 100% Beschäftigung, sonst anteilmässig)

5) 8 bezahlte Feiertage = 3% Feiertagsentschädigung ; 10 bezahlte Feiertage = 4% Feiertagsentschädigung

6) Beitragspflicht ist abhängig vom Reglement der Vorsorgeeinrichtung

7) Beitragspflicht: a) für die Taggeldversicherung: beitragsbefreit (betrifft nur Kollektiv) b) für die Pflegeversicherung: uneingeschränkt



Personalvorsorge:

(Obligatorium Sozialfonds)

Mindestlohngrenze

Höchstlohngrenze

Freibetrag pro Jahr

Freibetrag pro Monat

Risikobeitrag ab *18 Jahren

Risiko+Alter ab *20 Jahren

Verwaltungskosten monatlich

(unabhängig von der Beschäftigung)

(unabhängig von der Beschäftigung)

0.00

0.00

branchenabhängig, je hälftig AG + AN

(Übergangsjahre siehe Rückseite) je hälftig Risiko + je 4 % Sparen AG + AN

je CHF 7.50 AG + AN

(* Ab 1. Januar des Jahres, in welchem das Pflichtalter erreicht wird)

Mindest-/Höchstlohn und Freibetrag sowie Beginn der Sparbeitragspflicht für die betriebliche Personalvorsorge

	2006	2007 -	2009 -	2011 -	seit 2018
	CHF	2008	2010	2017	
Mindestlohngrenze	19'350.00	19'890.00	20'520.00	20'880.00	13'920.00
Höchstlohngrenze	77'400.00	79'560.00	82'080.00	83'520.00	83'520.00
Freibetrag pro Jahr	12'900.00	13'260.00	13'680.00	13'920.00	0.00
Freibetrag pro Monat	1'075.00	1'105.00	1'140.00	1'160.00	0.00
Freibetrag pro Tag	35.85	36.85	38.00	38.65	0.00

Quellensteuerabzüge (Lohnsteuerabzüge)

Alleinstehende Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF		Steuerabzug
ab 1.-	bis 40'000.-	4%
ab 40'001.-	bis 60'000.-	5%
ab 60'001.-	bis 80'000.-	7%
ab 80'001.-	bis 120'000.-	9%
ab 120'001.-	bis 160'000.-	11%
ab 160'001.-	bis 200'000.-	13%
ab 200'001.-	bis 300'000.-	15%
ab 300'001.-	bis 500'000.-	17%
ab 500'001.-		19%

Verheiratete Arbeitnehmer

Jahresbruttoerwerb in CHF		Steuerabzug
ab 1.-	bis 80'000.-	4%
ab 80'001.-	bis 140'000.-	5%
ab 140'001.-	bis 200'000.-	7%
ab 200'001.-	bis 250'000.-	9%
ab 250'001.-	bis 350'000.-	11%
ab 350'001.-	bis 450'000.-	13%
ab 450'001.-	bis 600'000.-	15%
ab 600'001.-	bis 1'000'000.-	17%
ab 1'000'001.-		19%

Österreichische Grenzgänger

Jahresbruttoerwerb in CHF	Steuerabzug
Keine Abstufung	4%

Bitte beachten Sie auch die Merkblätter der AHV-IV-FAK, der ALV, der FMA und der Steuerverwaltung.

Die Stiftung Sozialfonds übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität dieser Angaben. Massgebend sind ausschliesslich die geltenden Gesetze und Verordnungen.