

Beitragspflicht / Sozialversicherungen ab 1.1.2012



| | AHV / IV / FAK | | | | | ALV | NBU (pflichtig bei AZ > 8 Std./Woche) | BU | Krankenkasse Pflegevers.: 5) AG 129.50 AN Rest | Betriebliche Personalvorsorge | Lohnsteuer | Feriengeld | Feiertags- entschädigung |
|--|----------------|-------|------|---------|----------|-------|---|------------------------|--|--|------------|------------------------|-----------------------------|
| | AHV | IV | FAK | VKB | TOTAL | | | | | | | | |
| Arbeitgeberbeiträge (AG) | 4.00% | 0.75% | 1.9% | 0.4032% | 7.0532% | 0.50% | --- | branchen- abhängige | Taggeld 1/2 | Risiko+4%Sparen+VK | --- | AG 8.3% | 3% |
| Arbeitnehmerbeiträge (AN) | 3.80% | 0.75% | --- | --- | 4.550% | 0.50% | je nach Versicherung bis 1.569% | Beitrags- sätze | Taggeld 1/2 (pflichtig bei AZ > 8 Std./Woche) (HL = 126'000.- für Taggeld) | Risiko+4%Sparen+VK Basis: FL AHV-Lohn abz. Freibetrag | 2 - 18% | (4 Wochen) AG 10.6% | (5 Wochen) |
| Total | 7.8% | 1.50% | 2.1% | 0.4032% | 11.6032% | 1.00% | | | | | | | |
| <small>(HL = Höchstlohn pro Jahr VK = Verwaltungskosten)</small> | | | | | | | | | | | | | |
| Monatslohn | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Gratifikation (8.33 %) | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Stundenlohn | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja |
| Umsatzlohn | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja |
| Bedienungsgeld Service 12.24 % | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja |
| Naturallohn (max. Fr. 990.--/Monat) | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja |
| Schlechtwetterentschädigung 2 % | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein |
| Feiertagsentschädigung 3 % | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein |
| Feriengeld (8.3 % od. 10.6 %) | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Lehrlingslohn | | | 2) | | | 2) | ja | ja | ja | 2) / 3) | 4) | nein | nein |
| Überzeitentschädigungen | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| ALV-Leistung Schlechtwetter | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | 1) ja | nein |
| ALV-Leistung Kurzarbeit | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | 1) ja | nein |
| AG-Leistung Schlechtwetter 20 % | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | 1) ja | 1) ja |
| AG-Leistung Kurzarbeit 20 % | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | 1) ja | 1) ja |
| AG-Leistung Unfall | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | 1) ja | 1) ja |
| AG-Leistung Krankheit | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | 1) ja | 1) ja |
| Versicherungsleistung Taggelder Unfall 80 % | | | nein | | | nein | nein | nein | 6) nein / ja | nein | ja | 1) ja | nein |
| Versicherungsleistung Taggelder Krankheit 80 % | | | nein | | | nein | nein | nein | 6) nein / ja | nein | ja | 1) ja | nein |
| Dienstaltersgeschenk | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Honorare | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Kommissionen | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Provisionen | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Sitzungsgelder | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Tantiemen | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |
| Treue- und Leistungsprämien | | | ja | | | ja | ja | ja | ja | ja | ja | nein | nein |

- Bei jährlicher Arbeitsunfähigkeit über einen Monat entfällt der Anspruch.
- Beginn der Beitragspflicht ab 1. Januar des Jahres, in welchem das 18. Altersjahr erreicht wird.
- Lehrlinge sind beim Sozialfonds versichert, jedoch beitragsfrei. (bis Vollendung des 23. Altersjahres sofern Einkommen < 20'880.-)
- Lehrlinge, Schüler und Studenten sind bis zu einem Bruttolohn von CHF 24'000.-- nicht lohnsteuerpflichtig.
- Arbeitgeberbeitrag Krankenpflegeversicherung:
129.50 für Erwachsene, 64.75 für Jugendliche (16-20 Jahre), Teilzeitbeschäftigte entspr. dem Beschäftigungsgrad.
Dieser Beitrag wird nicht an Grenzgänger ausbezahlt, die der Sozialversicherungspflicht im Wohnland unterstellt sind.
- Beitragspflicht: a) für die Taggeldversicherung: beitragsbefreit b) für die Pflegeversicherung: uneingeschränkt.



| | | | |
|-------------------|--|---|-----------|
| Personalvorsorge: | Mindestlohngrenze | (unabhängig von der Beschäftigung) | 20'880.00 |
| (Obligatorium) | Höchstlohngrenze | (unabhängig von der Beschäftigung) | 83'520.00 |
| | Freibetrag pro Jahr | (bei 100% Beschäftigung sonst anteilmässig) | 13'920.00 |
| | Freibetrag pro Monat | (bei 100% Beschäftigung sonst anteilmässig) | 1'160.00 |
| | Risikobetrag ab *18 Jahren | branchenabhängig, je hälftig AG + AN | |
| | Risiko+Alter ab *24 Jahren | je hälftig Risiko + 4% Sparen AG + AN | |
| | Verwaltungskosten monatlich | je CHF 7.50 AG + AN | |
| | (* Ab 1. Januar des Jahres, in welchem das Pflichtalter erreicht wird) | | |

Mindest-/Höchstlohn und Freibetrag für die betriebliche Personalvorsorge



|  | 1993 - 1994 | 1995 - 1996 | 1997 - 1998 | 1999 - 2000 | 2001 - 2002 | 2003 - 2004 | 2005 | 2006 | 2007 - 2008 | 2009 - 2010 | ab 2011 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|-----------|
| | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF | CHF |
| Mindestlohngrenze | 22'560.00 | 23'280.00 | 23'880.00 | 24'120.00 | 24'720.00 | 25'320.00 | 25'800.00 | 19'350.00 | 19'890.00 | 20'520.00 | 20'880.00 |
| Höchstlohngrenze | 67'680.00 | 69'840.00 | 71'640.00 | 72'360.00 | 74'160.00 | 75'960.00 | 77'400.00 | 77'400.00 | 79'560.00 | 82'080.00 | 83'520.00 |
| Freibetrag pro Jahr | 11'280.00 | 11'640.00 | 11'940.00 | 12'060.00 | 12'360.00 | 12'660.00 | 12'900.00 | 12'900.00 | 13'260.00 | 13'680.00 | 13'920.00 |
| Freibetrag pro Monat | 940.00 | 970.00 | 995.00 | 1'005.00 | 1'030.00 | 1'055.00 | 1'075.00 | 1'075.00 | 1'105.00 | 1'140.00 | 1'160.00 |
| Freibetrag pro Tag | 31.33 | 32.33 | 33.15 | 33.50 | 34.33 | 35.15 | 35.85 | 35.85 | 36.85 | 38.00 | 38.65 |